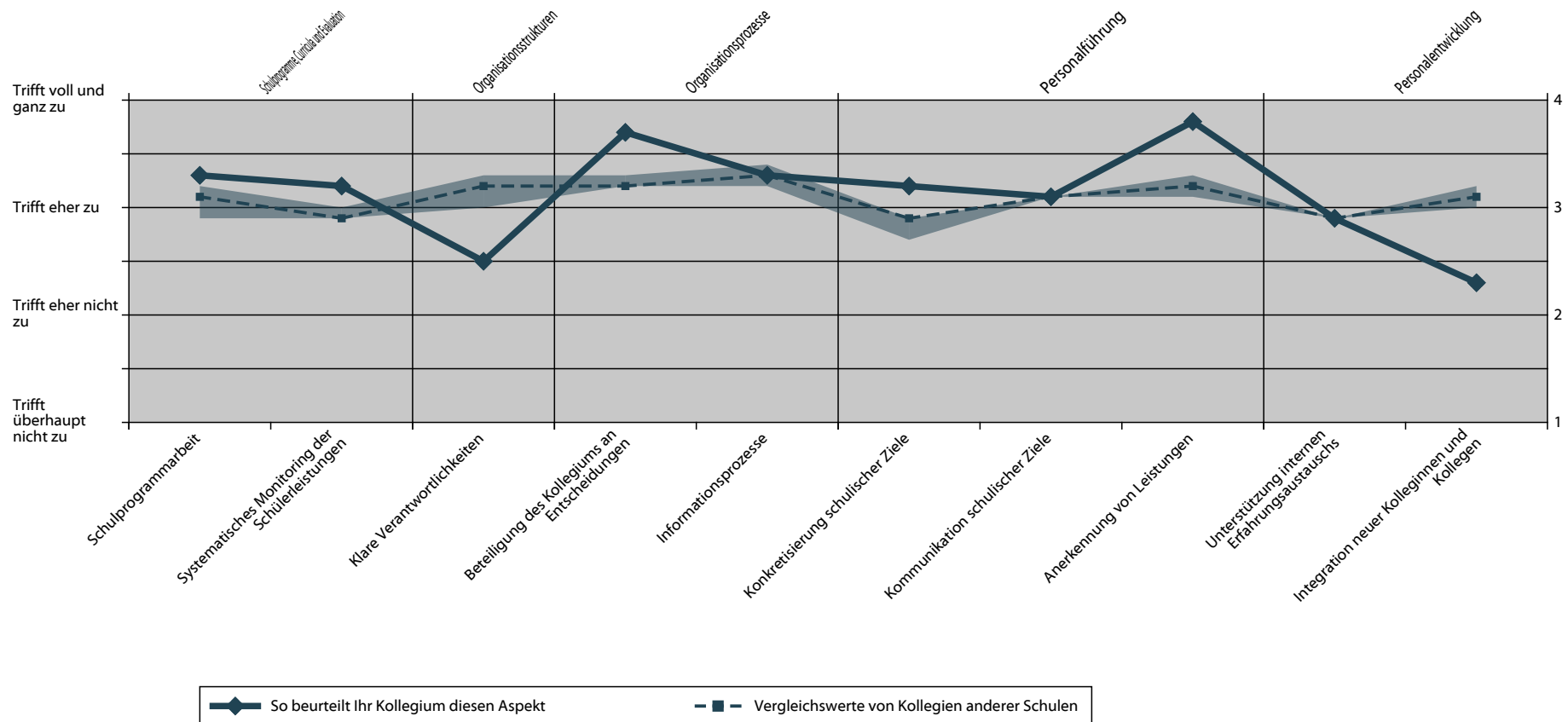


Ergebnisrückmeldung mit Vergleichswerten vom 09.04.2018
zum Schulmanagement "Schulmanagement 2018"

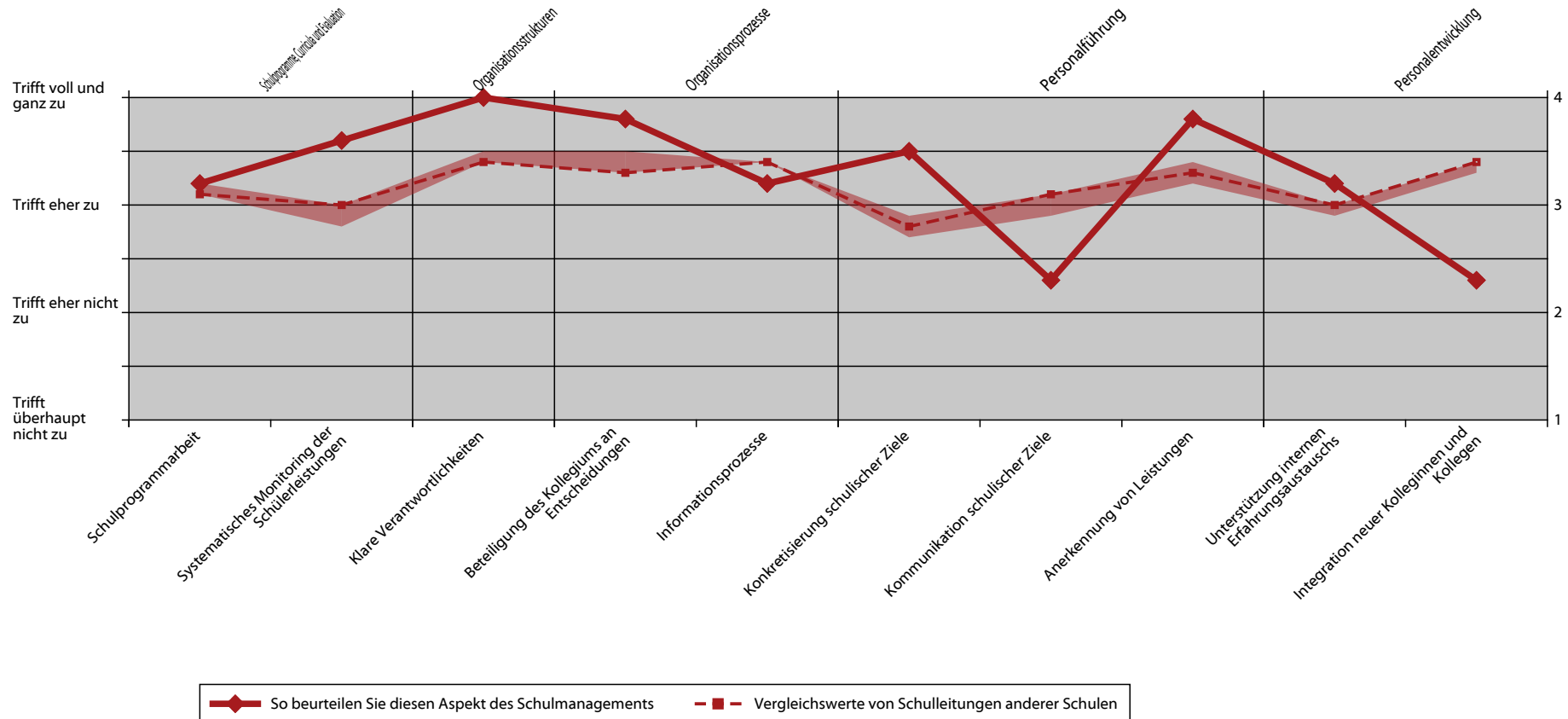
Ergebnisübersicht: Kollegiumswahrnehmung und Vergleichswerte

In dieser Grafik wird die Wahrnehmung Ihres beruflichen Handelns durch Ihr Kollegium Vergleichswerten von Kollegien gegenübergestellt, die zu denselben Aspekten des Leitungshandelns befragt wurden. Diese Vergleichswerte werden nur angezeigt, wenn mindestens 50 Befragungen zu denselben Aspekten des Schulmanagements vorliegen. Das Band beschreibt hierbei den Bereich, in dem die mittleren 50% der Einschätzungen aller vorhandenen Kollegiumsbefragungen liegen.



Ergebnisübersicht: Selbsteinschätzung und Vergleichswerte

In der Grafik sehen Sie, wie sich Ihre Wahrnehmung des eigenen beruflichen Handelns zur Selbstwahrnehmung des Leitungshandelns anderer Schulleitungen verhält. Das dargestellte Band beschreibt hierbei den Bereich, in dem die mittleren 50% der Urteile aller vorhandenen Selbsteinschätzungen zum Schulmanagement liegen.



Interpretationshinweise Kollegiumsperspektive

Die Ergebnisdarstellung mit Vergleichswerten liefert Ihnen zusätzlich zur bisherigen Gegenüberstellung von Selbst- und Fremdwahrnehmung Ihres beruflichen Handelns neue Vergleichsmöglichkeiten.

In der Grafik sehen Sie, wie sich die Wahrnehmung Ihres Leitungshandelns durch Ihr Kollegium zur Wahrnehmung des Leitungshandelns anderer Schulleitungen verhält. Das dargestellte Band beschreibt hierbei den Bereich, in dem die mittleren 50% der Einschätzungen aller vorhandenen Befragungen zum Schulmanagement liegen. Welche Befragungen zur Ermittlung der Vergleichswerte herangezogen wurden, können Sie der folgenden Tabelle entnehmen. Je größer die Anzahl verfügbarer Vergleichsbefragungen, desto eher repräsentiert das Band die Wahrnehmung eines "typischen" Leitungshandelns in den von Ihnen erfragten Aspekten.

Je nachdem, wie sich die Ergebnisse Ihrer Befragung zu den Vergleichswerten verhalten, können Sie folgende Interpretationshinweise heranziehen:

- Liegen Ihre Ergebnisse oberhalb des Bandes, so gehört Ihre Befragung in diesem Aspekt zu den oberen 25% aller Vergleichsbefragungen. Die Kollegiumswahrnehmung Ihres beruflichen Handelns ist bezüglich dieses Aspektes im sozialen Vergleich somit auffällig stark ausgeprägt.
- Liegen Ihre Ergebnisse unterhalb des Bandes, so gehört Ihre Befragung in diesem Aspekt zu den unteren 25% aller Vergleichsbefragungen. Die Kollegiumswahrnehmung Ihres beruflichen Handelns ist bezüglich dieses Aspektes im sozialen Vergleich somit auffällig schwach ausgeprägt.
- Liegen Ihre Ergebnisse innerhalb des Bandes, so gehört Ihre Befragung in diesem Aspekt zu den mittleren 50% aller Vergleichsbefragungen. Die Kollegiumswahrnehmung Ihres beruflichen Handelns ist bezüglich dieses Aspektes im sozialen Vergleich somit durchschnittlich ausgeprägt. Interpretieren Sie Unterschiede zwischen dem Ergebnis Ihrer Befragung und dem mittleren Vergleichswert nicht als auffällig, wenn sich Ihr Wert innerhalb des 50%-Bandes befindet.

Datengrundlage für die Berechnung der Vergleichswerte

	Anzahl an Vergleichsbefragungen	Schulform	Bundesland
Beteiligung des Kollegiums an Entscheidungen	95	Weiterführende Schulen	Berlin
Schulprogrammarbeit	56	Weiterführende Schulen	Berlin

Unterstützung internen Erfahrungsaustauschs	75	Weiterführende Schulen	Berlin
Klare Verantwortlichkeiten	91	Weiterführende Schulen	Berlin
Integration neuer Kolleginnen und Kollegen	82	Weiterführende Schulen	Berlin
Konkretisierung schulischer Ziele	70	Weiterführende Schulen	Berlin
Kommunikation schulischer Ziele	79	Weiterführende Schulen	Berlin
Anerkennung von Leistungen	71	Weiterführende Schulen	Berlin
Informationsprozesse	94	Weiterführende Schulen	Berlin
Systematisches Monitoring der Schülerleistungen	58	Weiterführende Schulen	Alle

Interpretationshinweise Schulleitungsperspektive

Die Ergebnisdarstellung mit Vergleichswerten liefert Ihnen zusätzlich zur bisherigen Gegenüberstellung von Selbst- und Fremdwahrnehmung Ihres beruflichen Handelns neue Vergleichsmöglichkeiten.

In der Grafik sehen Sie, wie sich Ihre Wahrnehmung des eigenen beruflichen Handelns zur Selbstwahrnehmung des Leitungshandelns anderer Schulleitungen verhält. Das dargestellte Band beschreibt hierbei den Bereich, in dem die mittleren 50% der Einschätzungen aller vorhandenen Selbsteinschätzungen der Schulleitungen liegen. Welche Befragungen zur Ermittlung der Vergleichswerte herangezogen wurden, können Sie der folgenden Tabelle entnehmen. Je größer die Anzahl verfügbarer Vergleichsbefragungen, desto eher repräsentiert das Band die Wahrnehmung eines "typischen" Leitungshandelns durch Schulleitungen in den von Ihnen erfragten Aspekten.

Je nachdem, wie sich die Ergebnisse Ihrer Befragung zu den Vergleichswerten verhalten, können Sie folgende Interpretationshinweise heranziehen:

- Liegen Ihre Ergebnisse oberhalb des Bandes, so gehört Ihre Befragung in diesem Aspekt zu den oberen 25% aller Vergleichsbefragungen. Die Selbsteinschätzung Ihres beruflichen Handelns ist bezüglich dieses Aspektes im sozialen Vergleich somit auffällig stark ausgeprägt.
- Liegen Ihre Ergebnisse unterhalb des Bandes, so gehört Ihre Befragung in diesem Aspekt zu den unteren 25% aller Vergleichsbefragungen. Die Selbsteinschätzung Ihres beruflichen Handelns ist bezüglich dieses Aspektes im sozialen Vergleich somit auffällig schwach ausgeprägt.
- Liegen Ihre Ergebnisse innerhalb des Bandes, so gehört Ihre Befragung in diesem Aspekt zu den mittleren 50% aller Vergleichsbefragungen. Die Selbsteinschätzung Ihres beruflichen Handelns ist bezüglich dieses Aspektes im sozialen Vergleich somit durchschnittlich ausgeprägt. Interpretieren Sie Unterschiede zwischen dem Ergebnis Ihrer Befragung und dem mittleren Vergleichswert nicht als auffällig, wenn sich Ihr Wert innerhalb des 50%-Bandes befindet.